

ACCOMPAGNEMENT A LA MAÎTRISE DE LA PERFORMANCE GLOBALE ET DURABLE DES ORGANISATIONS

Version février 2025



CHAMP D'EXPERTISE



ADMYRAL CONSULTING
SOLUTION À VOS DÉFIS DE GOUVERNANCE

NOS VALEURS :

- Intégrité
- Sincérité
- Professionnalisme
- Responsabilité

Management Moderne & Durable

Gouvernance & bonne gouvernance

Capital immatériel

Capitalisme humaniste

Projet-Programme-Portefeuille



Membre de



les entrepreneurs modernes et durables

Plateforme d'entrepreneurs réunis
autour de pratiques managériales
éthiques et de responsabilité
sociétale

<https://sas.beeznet.fr/beezipage/admyral-consulting>



Vamara KONE

Dirigeant Admyral Consulting SARL
Côte d'Ivoire

vkone@admyral-consulting.com

+225 01 01 96 33 22



Vamara est le dirigeant de Admyral Consulting qui est une SARL de droit ivoirien spécialisée dans l'Audit, l'Accompagnement et Conseils en système de management.

Il est aussi responsable développement en Afrique de l'Ouest du réseau de confiance des managers innovants, modernes et durable Beeznet (*plateforme d'expertises diverses réunies autour de pratiques managériales innovantes, modernes et durables en soutien au développement d'affaires entre partenaires de confiance*).

DOMAINES D'EXPERTISES

- Consultant-Formateur en Management de la Performance des Organisations
- Expert en intégration des systèmes de management
- Auditeur Multi-référentiel des Systèmes de Management
- Auteur AFNOR COMPETENCES pour les risques et commentaires des normes de systèmes de management



ADMYRAL CONSULTING SARL
Management de la Performance des Organisations et Divers
01 BP 5230 Abidjan 01 / Cel: 01 01 96 33 22
CC N°: 2160681 B
RCCM N°: CI-GRDBSM-2021-B-7574
Régime d'Impôt: T.E.E
Centre des Impôts de GRAND-BASSAM





RAISON D'ÊTRE & LOGIQUE DE DÉPLOIEMENT

Pour l'accompagnement à l'AMÉLIORATION DE LA GOUVERNANCE POUR LA MAÎTRISE DE LA PERFORMANCE GLOBALE ET DURABLE des organisations, nous avons développé une logique d'accompagnement :

(1) **Evolution culturelle des organisations** : **FORMATION** - *pour donner les clés*

(2) **Mise en lumière de la situation** : **AUDIT - DIAGNOSTIC** - *pour partager l'objectif de performance globale et durable et un plan de mise en œuvre*

(3) **Déploiement de dispositifs de gouvernance** : **DISPOSITIFS ORGANISATIONNELS, FONCTIONNELS & OPÉRATIONNELS & DE SURVEILLANCE ET AMÉLIORATION** – *pour définir une orientation et se donner les moyens de les atteindre*





EVOLUTION CULTURELLE

- ✓ Approche pédagogique
- ✓ Thématiques développées
- ✓ Focus Séminaire management moderne et durable



FORMATION - Notre approche pédagogique

Apprentissage Mixte Individualisé® & FormaScrum®

Mixte :

Pédagogie active, combinaison de mise à disposition de contenus, travail personnel, d'accompagnement personnalisé à distance, de séances en présentiel et/ou en distanciel...

Individualisé :

Adapté aux compétences initiales et attentes-besoins de chacun, suivi du niveau de progression...

Approche agile et sur mesure :

Méthode adaptative d'animation qui assure un apprentissage très pratique, opérationnel et centré sur les apprenants permettant de concevoir le programme utile avec les apprenants

FORMATION – Quelques thématiques développées

□ Nos parcours formation

- ✓ Manager une organisation pour accroître la valeur ajoutée (MOVA)
- ✓ Accroître la performance globale et durable de l'organisme
- ✓ Manager les projets-programme-portefeuille
- ✓ Maîtrise du système d'information (données personnelles, sécurité de l'information, intelligence économique...)
- ✓ Améliorer son bien-être et performance au travail
- ✓ Renforcer son système d'information de pilotage de l'organisme

□ Séminaires managers et dirigeants modernes et durables





FORMATION – Theme 1/6 : MOVA

❑ Manager une organisation pour accroître la valeur ajoutée (MOVA)

Objectif général : Perfectionnement, élargissement des compétences

Objectif : Etre en capacité de construire et améliorer le système de management d'un organisme, intégré, performant... pour maximiser la valeur ajoutée

Parcours Modularisé ou Individualisé :

- * Système de management d'entreprise
 - * Système de management de la performance globale
 - * Système de management désintégré
 - * Entreprise agile et libérée
 - * Développement Multi-Durable
 - * Documentation, procédure, information documentée
 - * Performance globale et durable
 - * Moyens de pilotage du système de management
- * Planification
 - * Revue de Gouvernance





FORMATION – Theme 2/6 : PGD

□ Accroître la performance globale et durable de l'organisme

Objectif général : Perfectionnement, élargissement des compétences

Objectif : Etre en capacité d'identifier, benchmarker et améliorer la performance de l'organisme de façon globale (opérationnel, financier, extra-financier...)

Parcours Modularisé ou Individualisé :

- * Système de management de la performance globale
- * Performance globale et durable
- * Développement Multi-Durable





FORMATION – Theme 3/6 : M3P

❑ Manager les projets-programme-portefeuille

Objectif général : Perfectionnement, élargissement des compétences

Objectif : Etre en capacité de gérer les projets (management de projet) et le portefeuille de projet d'un organisme

Parcours Modularisé ou Individualisé :

- * Gouvernance cellulaire
- * Maîtrise de projets
- * Management transversal
- * Plan de management (plan projet)
- * Conduite de Transformation & Changement



FORMATION – Theme 4/6 : Système d'information

- ❑ **Accroître la confiance numérique de l'organisme** (données personnelles, sécurité de l'information, intelligence économique...)

Objectif général : Perfectionnement, élargissement des compétences

Objectif : Etre en capacité d'acquérir le niveau de confiance numérique utile au développement de l'organisme

Parcours Modularisé ou Individualisé :

- * Confiance numérique
- * Transformation numérique de l'entreprise
- * Protection des données personnelles
- * Sécurité de l'information sensible
- * Intelligence économique



FORMATION – Theme 5/6 : Dynamique humaine

❑ Améliorer le bien-être et la performance au travail

Objectif général : Perfectionnement, élargissement des compétences

Objectif : Etre en capacité d'améliorer son savoir-être, savoir-faire, ses compétences en lien avec les objectifs personnels et collectifs

Parcours Modularisé ou Individualisé :

- * Capitalisme humaniste
- * Collaborer pour performer
- * Hyper-productif
- * Leadership interrelationnel
- * Management transversal
- * Manager du XXIeme siècle
- * Organisation apprenante
- * Relations inter-relationnelles
- * Talents
- * Transformation, Changement



FORMATION – Theme 6/6 : Gouvernance du SI

❑ Renforcer son système d'information de pilotage de l'organisme

Objectif général : Perfectionnement, élargissement des compétences

Objectif : Être en capacité de renforcer le système d'information de pilotage d'organisme (libre, éthique, performant, durable, aligné à la stratégie, au service des métiers...)

Parcours Modularisé ou Individualisé :

- * Confiance numérique
- * Transformation numérique de l'entreprise
- * Gestion de contenu
- * Gestion de service
- * Schéma directeur des systèmes d'information





SEMINAIRES MANAGERS MODERNE & DURABLE

Séminaires managers et dirigeants modernes et durables :

Ensemble d'acquisitions de compétence permettant de gagner plusieurs années en modernité et en durabilité.

Les programmes comprennent des ateliers, réflexion, innovation, apprentissage par l'exemple, échanges...

Cibles

→ Tout public - Management de la performance

- ✓ Processus de mesure et d'amélioration des performances de l'entreprise

→ Dirigeants :

- ✓ Gouvernance et bonne gouvernance : Diriger en utilisant les leviers de la performance globale et durable





DIAGNOSTIC

- ✓ Diagnostic de la Performance Globale et Durable
- ✓ Audit diagnostic modularisé





DIAGNOSTIC - Diagnostic PGD

L'analyse de la performance Globale et Durable

Objectif : identifier les leviers de performance globale et durable utiles à l'organisme et déterminer le plan d'action résultant pour accroître la performance opérationnelle, financière, extra-financière...

Scope d'analyse :

- * 5 axes de modélisation
- * 25 fonctions et 46 sous-fonctions mesurables
- * 4 niveaux de maturité

Niveau d'analyse :

LIGHT (46 points de mesure)

SMART (138 points de mesure)

PRO (552 points de mesure)





Audit diagnostic modularisé

Objectif : Evaluation du niveau de conformité avec les exigences des normes de système de management et, le cas échéant, de déterminer le plan d'action résultant pour accroître la performance.

Normes concernées :

- ◆ Système de management de la qualité
- ◆ Système de management de l'environnement
- ◆ Système de management des services
- ◆ Système de management de projet et portefeuille
- ◆ Système de management de la continuité d'activité
- ◆ Système de management de la sécurité des systèmes d'information
- ◆ Diagnostic de maturité Responsabilité sociétale
- ◆ Protection de la vie privée
- ◆ Système de management de la Santé et la Sécurité au travail





DEPLOIEMENT DE DISPOSITIFS DE GOUVERNANCE

- i. Modes de déploiement
- ii. Thématiques déployées





MODE DE DEPLOIEMENT

❑ **Systemique**

Un système de management moderne pour une performance globale et durable de l'organisme

❑ **Modulable : Individualisé – A la carte**

1. Définition et déclinaison de la stratégie
2. Maîtrise organisationnelle, opérationnelle et fonctionnelle
3. Suivi et évaluation des performances
4. Amélioration du fonctionnement

PREALABLE NECESSAIRE : Un diagnostic initial permet a chaque organisme de déterminer son niveau de départ et de le guider vers le niveau souhaite. un plan d'action peut alors être établi





Définition et déclinaison de la stratégie

Objectif : Définir la stratégie et la décliner dans les opérations

Thématique maîtrisées :

- Compréhension du contexte des organisations : Enjeux et exigences
- Maîtrise des parties intéressées
- Définition d'orientations, politiques et objectifs
- Alignement de la stratégie

Conformités normatives possibles :

Toutes normes selon arbitrage stratégie





Maîtrise organisationnelle, opérationnelle et fonctionnelle

Objectif : Assurer la maîtrise opérationnelle de l'organisme

Thématiques maîtrisées :

- Cartographie de processus
- Maîtrise des risques et opportunités
- Dispositions de maîtrise
- Maîtrise des informations documentées
- Sensibilisation et formation des parties intéressées du système de management

Conformités normatives possibles :

Toutes normes selon arbitrage stratégie





Suivi et évaluation des performances

Objectif : Surveillance, mesure, analyse et évaluation du système

Thématique maîtrisées :

- Tableau de bord de performance globale
- Audit interne
- Audit à blanc
- Plan d'audit
- Revue processus
- Revue de direction

Conformités normatives possibles :

Toutes normes selon arbitrage stratégie





Amélioration

Objectif : Mettre en place le dispositif pour améliorer la pertinence, l'adéquation et l'efficacité du système de management.

Thématique maîtrisées :

- Dispositif de gestion des opportunités d'amélioration
- Plan d'amélioration

Conformités normatives possibles :

Toutes normes selon arbitrage stratégie



Admyral CONSULTING

La solution à vos défis de gouvernance.

Mission:

Accompagnement au pilotage de la performance des organisations.

Vision:

Instaurer de la confiance dans l'environnement des affaires.

Valeurs:

Intégrité – Sincérité –
Professionalisme –
Rigueur.



ADMYRAL CONSULTING
SOLUTION À VOS DÉFIS DE GOUVERNANCE

CONTACT

Email : vkone@admyral-consulting.com
vkone-presta@beeznet.fr

Site Web : www.admyral-consulting.com

Tel : (00) 225 01 01 96 33 22



ADMYRAL CONSULTING
SOLUTION À VOS DÉFIS DE GOUVERNANCE

Merci!

... A disposition pour tout engagement vers une approche managériale moderne et durable.